

## 西原町の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (21年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 20年度の人件費率
21年度	人 34,494	千円 10,615,943	千円 281,416	千円 1,864,958	% 17.6%	% 20.9

#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

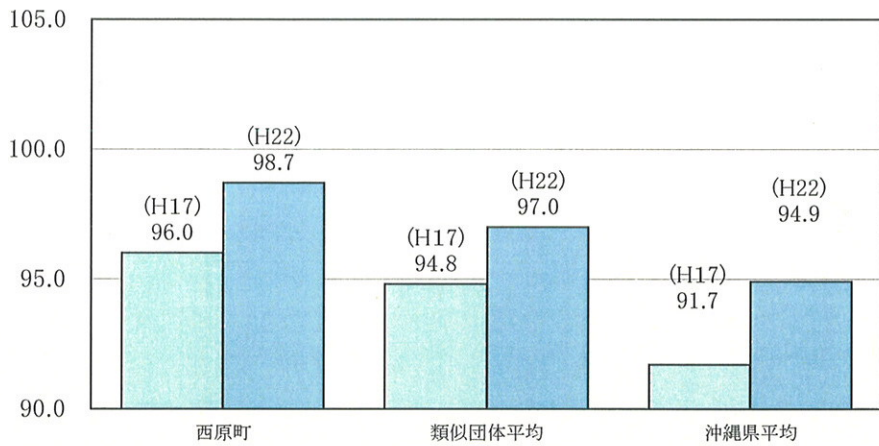
区分	職員数 A	給与			計 B	一人当たり 給与費 B/A	(参考) 町村類似団体 一人当たり給与費 千円
		給料	職員手当	期末・勤勉手当			
21年度	人 171	千円 664,877	千円 88,792	千円 250,921	千円 1,004,590	千円 5,875	千円 5,970

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、20年4月1日現在の人数である。

#### (3) 特記事項

区分	削減措置	実施期間	内容
一般職	管理職手当の削減	平成16年度から	管理職手当を20%減額
一般職	給与構造改革の実施	平成18年度	国準拠
一般職	特殊勤務手当の廃止等	平成19年度	現金取扱手当等5種類の廃止
特別職	給料月額改正	平成19年度	町長、副町長、教育長の給料月額を減額

#### (4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(5) 給与改定の状況

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)		
21年度	円	円	—	%	△ 0.19 %	△ 0.20 %

本町は人事委員会を設置していないため、「人事委員会の勧告」の欄は記載なし。

(注)「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレズ比較した平均給与月額である。

②特別給

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間支給月数
	民間の支給割合 A	公務員の支給 月数 B	較差 A-B	勧告 (改定月数)		
21年度	月	月	—	月	4.15 月	4.15 月

本町は人事委員会を設置していないため、「人事委員会の勧告」の欄は記載なし。

(注)「民間支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤労手当の年間支給月数である。

2 一般行政職給料表の状況 (平成22年4月1日現在)

(単位：円)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
1号給の給料月額	135,600	185,800	222,900	261,900	289,200	320,600	366,200
最高号給の給料月額	243,700	309,400	356,600	390,500	403,000	425,100	459,100

(注) 給料月額は、給与抑制措置を行う前のものである。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (H22年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
西原町	43.8 歳	336,900 円	398,971 円	364,304 円
沖縄県	42.0 歳	312,700 円	358,314 円	344,110 円
国	41.9 歳	325,579 円	—	395,666 円
類似団体	43.2 歳	328,371 円	385,261 円	361,176 円

②技能労務職

区 分	公 務 員				民 間			参 考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	
西原町	47.9 歳	19 人	331,600 円	365,968 円	358,905 円	—	—	—
うち調理員	47.3 歳	18 人	327,400 円	363,678 円	356,222 円	調理士	42.4 歳	203,700 円
うち自動車運転手	*** 歳	1 人	*** 円	*** 円	*** 円	自動車運転手	50.3 歳	229,900 円
沖縄県	50.0 歳	350 人	327,700 円	374,174 円	369,163 円	—	—	—
国	49.3 歳	3,955 人	284,514 円	— 円	322,291 円	—	—	—
類似団体	48.5 歳	— 人	289,260 円	315,877 円	306,337 円	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
西原町	—	—	—
うち調理員	5,859,727 円	2,630,300 円	2.23
うち自動車運転手	*** 円	3,151,800 円	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成19～21年の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤続手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

※個人情報保護の観点から、対象となる職員数が1人又は2人の場合は、個人情報が特定されるため、平均給料月額、平均給与月額、年齢の欄をアスタリスク(\*)としている。

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成22年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況 (H22年4月1日現在)

区 分	西原町	沖縄県	国	
一般行政職	大学卒	172,200 円	167,034 円	172,200 円
	高校卒	140,100 円	135,897 円	140,100 円
技能労務職	高校卒	137,200 円	133,084 円	—
	中学卒	129,200 円	125,324 円	—

※県の初任給は特例減額措置を受けた後の額です

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (H22年4月1日現在)

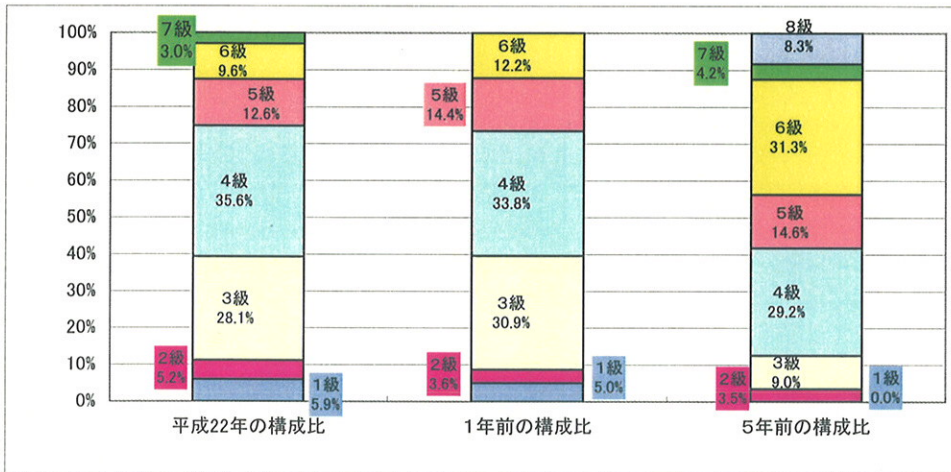
区 分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年	
一般行政職	大学卒	259,200 円	308,200 円	357,000 円
	高校卒	— 円	263,900 円	299,100 円
技能労務職	高校卒	— 円	245,900 円	— 円
	中学卒	— 円	— 円	261,600 円

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数の状況（H22年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	主事	8 人	5.9%
2 級	主事	7 人	5.2%
3 級	主任主事・主任技師	38 人	28.1%
4 級	係長・主査・技査	48 人	35.6%
5 級	課長補佐・副主任	17 人	12.6%
6 級	課長・局長・室長・主幹	13 人	9.6%
7 級	部長	4 人	3.0%

(注) 1 給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制へ変更（旧給料表の1級及び2級、4級及び5級をそれぞれ統合）  
 平成22年に7級制へ変更（部長制への機構改革）

#### (2) 昇給への勤務成績の反映状況

##### 1. 昇給への勤務成績の反映

勤務成績に基づき、管理職3号給（55歳以上は2号給）の昇給、一般職員は4号給の昇給（55歳以上は2号給）を実施。  
 ※休職者については、勤務成績に基づき実施。

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

西 原 町		沖 縄 県		国	
1人当たり平均支給額(21年度)		1人当たり平均支給額(21年度)		—	
1,548 千円		1,507 千円			
(21年度支給割合)		(21年度支給割合)		(21年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
4.15 月分	月分	2.85 月分	1.30 月分	2.75 月分	1.40 月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	

##### (2) 退職手当 (H 2 2 年 4 月 1 日 現在)

西 原 町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例		その他の加算措置	定年前早期退職特例	
1人当たり平均支給額	21,885 千円				

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、21年度に退職した職員に支給された平均額である。

##### (3) 特殊勤務手当 (H 2 2 年 4 月 1 日 現在)

支給実績(21年度決算)		532 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算)		10,431 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(21年度)		24.6 %	
手当の種類(手当数)		3	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
行旅病人、行旅死亡人取扱手当	行旅病人及び行旅死亡人の取扱いをした者	行旅病人及び行旅死亡人の取扱い	日額 2,000円
伝染病防疫取扱手当	伝染病防疫作業に従事した職員	伝染病防疫作業	日額 2,000円
非常災害手当	非常災害時に出勤を命ぜられた職員	台風災害、河川氾濫等	ア 正規の勤務時間内 1時間 1,000円 イ 正規の勤務時間外、週休日及び休日 1時間 1,500円
危険作業手当	任命権者が身体に危険だと認められる作業に従事した職員	不発弾処理、野犬捕獲	1件当たり2,000円

※決算は職員に支給された手当のうち、通常業務において頻度高い支給実績、支給年額、支給職員の割合である。

※平成19年度から現金取扱手当等の廃止により4種類。

(4) 時間外勤務手当

支給実績(21年度決算)	44,077千円
職員1人当たり平均支給年額(21年度決算)	214千円
支給実績(20年度決算)	37,004千円
職員1人当たり平均支給年額(20年度決算)	178千円

(5) その他の手当(Ｈ22年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(21年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算)
扶養手当	○配偶者13,000円 ○配偶者以外の扶養親族1人につき6,500円(特定扶養1人につき5,000円加算) ○配偶者がいない場合1人については11,000円	同	同	35,402千円	290,183円
住居手当	○借家の場合家賃の額に応じて27,000円を限度に支給 ○自宅の場合2,500円	同	同	14,206千円	208,917円
通勤手当	通勤距離が片道2km以上バス賃の実費相当額を支給	異	○乗用車等(距離に応じて2,000円～24,500円を支給)	8,742千円	80,942円
管理職手当	○管理職に支給される。6級は給料月額10%、7級は12%を支給	同	同	8,514千円	425,717円
休日勤務手当	○休日及び年末年始に勤務した職員に通常の時間単価に135/100を乗じた額を支給	同	同	357千円	17,864円

※管理職手当は、特例減額措置により6級は8%、7級は9.6%で支給した額である。

5 特別職の報酬等の状況(Ｈ22年4月1日現在)

区分	給料月額		額等	
	給料	月額	(参考)類似団体における最高/最低額	
給料	市区町村長	754,000円	911,000円	386,000円
	副町長	610,000円	750,000円	441,000円
	収入役	—円	—円	—円
報酬	議長	318,000円	499,000円	227,000円
	副議長	266,000円	430,000円	182,000円
	議員	253,000・243,000円	400,000円	157,000円
期末手当	町長・副町長	(21年度支給割合) 3.10 月分		
	議長・副議長・議員	(21年度支給割合) 3.45 月分		
退職手当	町長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
		退職の日における給料月額に勤務年数を乗じて得た額に、当該各号に掲げる割合を乗じて得た額。 (1)任期満了(100分の500) (2)公務上の傷病又は死亡(100分の600)	15,080,000	退職したとき
	副町長	(1)任期満了(100分の300) (2)公務上の傷病又は死亡(100分の360)	7,320,000	退職したとき
		収入役	—	—
備考	※1年未満の端数は月割。			

(注) 1 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

※平成20年10月6日より収入役廃止

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

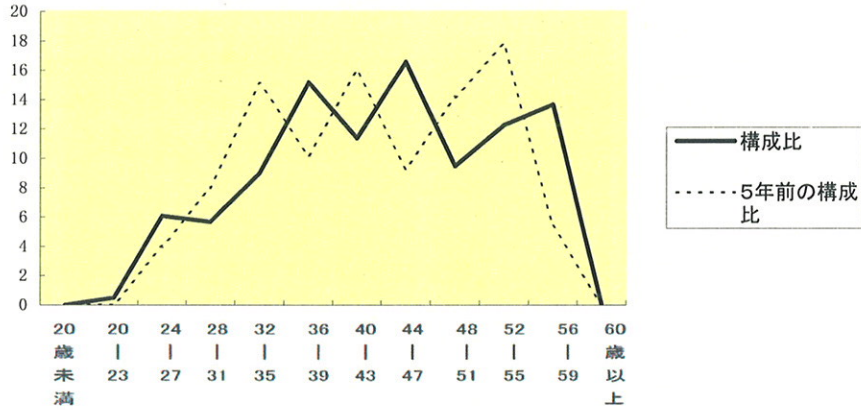
区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	
		平成21年	平成22年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	3	3		
		総務	37	36	△ 1	事務事業の移管に伴う減
		税務	15	14	△ 1	事務の見直しに伴う減
		労働	-	-		
		農林水産	7	7		
		商工	-	-		
		土木	21	20	△ 1	課の統廃合等による減
		民生	34	36	2	業務量増加に伴う増
		衛生	3	3		
	計	120	119	△ 1	<参考> 人口1万人当たり職員数 34.50 人 (前年度の人口1万人当たり職員数 50.87 人)	
	教育部門	56	53	△ 3	事務の見直しに伴う減	
	消防部門	0	0	0		
	小 計	56	53	△ 3	<参考> 人口1万人当たり職員数 49.86 人 (前年度の人口1万人当たり職員数 68.27 人)	
公営企業計等部門	水道	9	9	0		
	下水道	4	4	0		
	その他	28	27	△ 1	事務の見直しに伴う減	
	小 計	41	40	-1		
合 計		217	212	△ 5	<参考> 人口1万人当たり職員数 61.46 人	
		[237]	[237]	[0]		

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（22年4月1日現在）

(例) %



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	1人	13人	12人	19人	32人	24人	35人	20人	26人	29人	0人	211人

(3) 職員数の推移

( 単位 : 人・% )

部門別	年度						過去5年間の増減数(率)
	平成17年	平成18年	平成19年	平成20年	平成21年	平成22年	
一般行政	137	136	135	122	120	119	△ 18 (△ 13.1%)
教育	59	60	59	58	56	53	△ 6 (△ 10.2%)
普通会計	196	196	194	180	176	172	△ 24 (△ 12.2%)
公営企業等会計	29	30	31	40	41	40	11 (37.9%)
総合計	225	226	225	220	217	212	△ 13 (△ 5.8%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。



## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 20年度の総費用に占 める職員給与費比率
21年度	千円 788,593	千円 42,003	千円 71,255	% 9.04%	% 8.80

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり		(参考)全国市町村平均 一人当たり給与費 千円 6,567
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	給与費	B/A	
21年度	人 9	千円 38,526	千円 6,079	千円 14,604	千円 59,209	千円 6,579	千円	

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、平成21年3月31日現在の人数である。

#### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (22年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
西原町	46.1 歳	358,666 円	517,503 円
団体平均	45.6 歳	366,719 円	546,495 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

企業職員				一般行政職			
1人当たり平均支給額(21年度)				1人当たり平均支給額(21年度)			
1,623 千円				1,548 千円			
(21年度支給割合)				(21年度支給割合)			
期末手当		勤勉手当		期末手当		勤勉手当	
4.15 月分		月分		4.15 月分		月分	
(加算措置の状況)				(加算措置の状況)			
職制上の段階、職務の級等による加算措置				職制上の段階、職務の級等による加算措置			

##### イ 退職手当 (22年4月1日現在)

企業職員			一般行政職		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例			その他の加算措置 定年前早期退職特例		
1人当たり平均支給額 22,257 千円			1人当たり平均支給額 21,885 千円		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成21年度に退職した職員に支給された平均額である。

エ 特殊勤務手当 (22年4月1日現在)

支給実績(21年度決算)	60 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算)	60,000 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(21年度)	11.1 %		
手当の種類(手当数)	1		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
技術管理者手当	水道技術管理者		月額 5,000 円

※平成21年度決算における手当の種類(技術管理者手当)

※平成19年度から企業手当の廃止により1種類。

オ 時間外勤務手当

支給実績(21年度決算)	2,554 千円
職員1人当たり平均支給年額(21年度決算)	284 千円
支給実績(20年度決算)	2,114 千円
職員1人当たり平均支給年額(20年度決算)	235 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当 (22年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(21年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算)
扶養手当	○配偶者13,000円 ○配偶者以外の扶養親族1人につき6,500円(特定扶養1人につき5,000円加算) ○配偶者がいない場合1人については11,000円	同	同	1,758 千円	351,600 円
住居手当	○借家の場合家賃の額に応じて27,000円を限度に支給 ○自宅の場合 3,000円	同	同	882 千円	294,000 円
通勤手当	通勤距離が片道2km以上バス賃の実費相当額を支給	同	○乗用車等(御座るに応じて2,000円～24,500円を支給)	394 千円	65,586 円
管理職手当	○6級の管理職に支給される給料月額額の10%	同	同	431 千円	431,272 円
休日勤務手当	○休日及び平常年時に勤務した職員に通常の時間単価に135/100を乗じた額を支給	同	同	94 千円	31,314 円

※管理職手当は、特例減額措置により8%で支給した額である。